

Catalogue

Bilans Collectifs



CYRCEE Consulting

Linking talent development and motivation to performance

*Travailler sur la gestion de sa carrière collectivement
pour développer son employabilité et mieux répondre
aux besoins de l'entreprise de demain.
Accompagner l'entreprise dans ses projets de
transformation en construisant des solutions
d'accompagnement sur mesure.*

Catherine de Rosamel
catherine.derosamel@cyrcee.fr
Tel : + 33 (0)6 32 18 60 38

Clotilde Renard
clotilde.renard@cyrcee.fr
Tel : + 33 (0)6 73 98 51 72



- Notre démarche s'appuie sur une **expertise dans l'assistance des entreprises à la gestion de leurs talents**. Accompagner les collaborateurs en collectif, pour les aider à valoriser leurs atouts et prendre conscience de leurs axes de développement, est **le cœur de notre métier**.
- Toutes nos **actions sur mesure** sont conçues pour correspondre parfaitement aux besoins qui vous sont propres en tant que client. A cette fin, nous établissons en amont un cahier des charges très précis pour tenir compte de vos attentes, de vos besoins et de votre culture d'entreprise, et passons du temps dans la préparation.

Notre credo : Vous accompagner pour répondre à vos défis et donner du sens à vos transformations.

- Nous ajustons nos prestations selon vos souhaits pour un déploiement en **présentiel**, en **distanciel** ou en **hybride**.
- Pour les bilans intra proposés, **un devis** est envoyé avant la prestation selon les modalités choisies (déploiement en présentiel, distanciel ou hybride ; adaptation d'une prestation catalogue aux souhaits du client ; choix des outils utilisés - nombre, type..).

- Les bilans en présentiel se tiennent dans les **locaux ERP** de Cyrcee Consulting chez REGUS, à Paris. Ceux-ci sont **accessibles aux personnes en situation de handicap**, en conformité avec les exigences du Code de la Construction et de l'habitation en matière d'accessibilité.

BILANS COLLECTIFS

Gérer les carrières des collaborateurs
dans une logique collective

Une gamme de dispositifs d'accompagnement adaptée aux besoins des entreprises dont les métiers évoluent de plus en plus vite, qui se reconfigurent en permanence et qui proposent des carrières moins linéaires à leurs collaborateurs.

Les entreprises, malmenées par la concurrence internationale et confrontées aux incertitudes liées aux différentes crises et mutations doivent tout mettre en œuvre pour pouvoir subsister sur le marché, voire être les meilleures. Pour demeurer compétitives, elles doivent s'assurer que leur main-d'œuvre développe leurs compétences et soit capable de s'adapter, tout en favorisant l'épanouissement au travail. L'accompagnement des salariés dans le développement de leurs compétences privilégie une adaptation créatrice dans l'entreprise.

C'est pour répondre aux souhaits des entreprises qui souhaitent offrir à leurs collaborateurs un bilan et un accompagnement au développement de leurs compétences que CYRCEE Consulting propose l'adaptation de ses bilans en modules pédagogiques d'une à deux journées, en petits groupes homogènes, complétés par un suivi personnalisé en face à face ou à distance.

Particularités : Nous avons adapté nos méthodologies de Bilan de compétences aux besoins des petits groupes. Le regard du groupe est une ressource pédagogique complémentaire.

BILANS COLLECTIFS

Gérer des contraintes économiques
tout en offrant des prestations de qualité

Les Bilans Collectifs : Trois programmes pour faire le point sur son parcours, réfléchir à son projet professionnel, rencontrer des collègues pour confronter ses idées et perceptions, créer des liens et développer un réseau de soutien professionnel.

***Nota :** Tous nos bilans collectifs nécessitent la mise en place d'un vrai partenariat avec l'entreprise. Des entretiens de régulation réguliers (avant et après chaque session notamment) avec les Responsables RH sont prévus dans nos dispositifs d'accompagnement en mode projet.*

Bilan Compact Thésée

Identifier en mini-atelier (4 personnes) ses compétences et ses atouts de carrière

Le bilan est le lieu d'élaboration d'un plan d'action pour développer ses compétences en lien avec son emploi et plus globalement, ses projets de développement professionnels.

Bilan de Groupe Ulysse R'Génération

Prendre conscience que certaines de ses difficultés sont partagées (et liées à l'âge et sa génération) et que d'autres sont plus personnelles

C'est la déclinaison en **petit collectif (6 à 8 personnes)** d'un bilan de carrière qui tient compte des problématiques communes à une génération ('Millenials' - 'Y' - 'X' et Baby Boomers).

Bilan Héraclès

Être accompagné(e) en petit collectif (6 à 8 personnes) pour répondre à un changement contraint ou à une transition non anticipée (mobilité professionnelle subie) et préparer une mobilité à court-moyen terme.

Ce programme est une aide pour faire le point dans un moment de doute sur le plan professionnel. Le soutien est autant apporté par la solidarité des membres du groupe que par le consultant-formateur.



Nos convictions

- Le salarié est au centre, acteur privilégié dans la réflexion et la mise en mouvement dans un collectif.
- Chaque bilan est unique, un espace privilégié pour interroger le futur et se projeter dans son devenir professionnel.
- La DRH et le management sont parties prenantes de la démarche.
- Le temps est un allié qui permet aux idées de murir et au projet de prendre forme.
- Comme il est parfois nécessaire de prendre des décisions rapidement, nous adaptons méthodes et outils aux temps impartis.
- Le consultant participe activement à la validation de la faisabilité du projet au regard des compétences, de la motivation, des dimensions personnelles. Il pointe quand il le faut sur les besoins de l'environnement et la réalité de l'entreprise.

Notre approche

- S'appuie sur la connaissance des organisations et du marché de l'emploi.
- Notre philosophie est d'apprendre aux individus à mieux s'orienter et à faire face aux imprévus de la vie professionnelle, dans une logique de transfert de connaissance.
- L'enjeu est de rendre les hommes et les femmes que nous accompagnons autonomes et réalistes, acteurs de leurs choix professionnels et efficaces dans la mise en œuvre de leurs projets.
- Notre ambition est de faire du bilan, un outil de gestion de carrière au service des salariés et de l'entreprise.
- Soutenir les équipes RH pour réaliser des bilans réalistes en tenant compte des logiques d'âge des bénéficiaires, des moments clés de leur évolution au sein de l'entreprise et en ayant en tête les réalités de l'organisation et des dynamiques économiques.
- Notre démarche est orientée résultats, centrée sur le projet, avec pour souci de concilier le rêve et le réel et l'épanouissement des collaborateurs dans une logique de performance.